

Thứ sáu, ngày 25 tháng 7 năm 2008

Hà Nội, Việt Nam

Kính gửi các bạn đồng nghiệp Cộng đồng Phòng chống HIV/AIDS và các tổ chức đối tác, nhân viên, tình nguyện viên và bạn bè của Tổ chức VSO. Tôi rất vinh hạnh được tham dự cùng các bạn ngày hôm nay trong buổi triển khai Chính sách và vận động HIV/AIDS tại nơi làm việc tại Việt Nam.

Hầu hết mọi người trên thế giới đều bị ảnh hưởng bởi đại dịch AIDS. Để phản hồi tích cực lại thách thức này, chúng tôi khuyến khích nhân viên đưa vận động HIV vào tất cả các mặt trong công việc của họ. Điều quan trọng là mọi nhân viên đều được đảm bảo tiếp cận với vận động chăm sóc, điều trị, hỗ trợ và ngăn chặn đại dịch HIV/AIDS; họ là người có thể phân phối đối tượng, góp phần nâng cao nhận thức và giảm thiểu tác động của đại dịch HIV/AIDS.

Ở đây tôi muốn nêu ra hai điểm trong chính sách của VSO mà tôi coi là hai ví dụ điển hình cho các tổ chức khác. Trước tiên VSO đã biến chính sách này trở thành một chính sách sống và có thể thực hiện được. Chính sách này còn có ngân sách và bản thân nó đã có ngân sách hoạt động. Chính sách được xem xét và cập nhật hai năm một lần. Và nhờ ta đã thấy trong tuần này, điểm quan trọng hơn hết là nó tập trung đưa phòng ngừa hóa thông qua sự hỗ trợ cộng tác đối tác.

Thứ hai, Chính sách VSO tuân thủ phòng ngừa theo tiếp cận đúng đắn. Tôi xin nói chi tiết hơn về điểm thứ hai này.

Tôi chắc chắn các bạn đều hiểu rằng, sau hai ngày hội thảo này, chúng ta chắc hẳn sẽ nói rằng những người có HIV, những người bị ảnh hưởng bởi HIV hoặc những người có nguy cơ nhiễm HIV phải được đối xử công bằng. Vậy đối xử công bằng là gì? Phân biệt đối xử là gì? Phòng ngừa theo tiếp cận đúng đắn của Liên Hợp Quốc công nhận ba nguyên tắc: không phân biệt đối xử, sự bình đẳng duy trì, trách nhiệm cá nhân/nhân viên.

Chính sách về HIV tại nơi làm việc của VSO đã đem đến một cách khác quan cho những người có HIV được tiếp cận công bằng; không bị phân biệt đối xử tại nơi làm việc; và được bình đẳng duy trì được quan tâm đến bất kỳ thời điểm cần thiết.

Theo chính sách này, những người có HIV, hoặc bị ảnh hưởng bởi HIV được là đối tượng tác động của cùng một chính sách và quy trình như những nhân viên và tình nguyện viên khác. Nói cách khác là đây không có sự phân biệt đối xử. Điều này bao gồm việc tuyển dụng, vị trí, điều kiện làm việc, chế độ đãi ngộ, nghỉ phép, bảo hiểm khi ốm và quyên góp từ thiện do các vấn đề về mặt y tế. Về vấn đề y tế, họ được là đối tượng tác động của các quy định và giới hạn như những người có các bệnh mãn tính khác.

Tuy nhiên không phải lúc nào chúng ta cũng có thể đối xử với mọi người hoàn toàn bình đẳng. Đôi khi, tôn trọng quyền lợi có nghĩa là công nhận và tạo điều kiện cho các nhu cầu đặc biệt. Nói đúng theo ngôn ngữ thì điều này không công bằng. Theo cách nói của Liên Hợp Quốc thì chúng tôi gọi điều này là “sự bình đẳng duy trì”.

Ví dụ, chúng ta có thể nói rằng những người có HIV phải nhận được trách nhiệm và chế độ giới thiệu như đồng nghiệp không có HIV của họ. Những người như trong trường hợp hợp tác có HIV tham gia buổi hội thảo tại một quốc gia yêu cầu phải thử máu trước khi được cấp visa. Nếu như trong quá trình hoàn thành công việc của mình, người có HIV phải tiếp xúc với những bệnh dễ lây nhiễm. Trong trường hợp đó, chúng ta cần phải chú ý hơn nữa để đem đến “sự công bằng”. Chính sách của VSO cho phép mọi người có thời gian nghỉ về tính lây nhiễm sau tại nơi tiếp xúc với HIV, được hưởng chế độ miễn phí chăm sóc lây nhiễm từ mẹ sang con; được nghỉ phép đặc biệt để chăm sóc cho những người phụ thuộc của họ có HIV; họ được hỗ trợ để chuyển đổi sang một công việc mới và phân biệt tại nơi làm việc; họ được hưởng chế độ chăm sóc ARV trong vòng một năm sau khi họ thôi việc hoặc làm việc; họ có quyền được tham gia vào những diễn đàn như những người của mình cần thiết. Những quy định bổ xung này cần thiết để đem đến những người có HIV không bị tác động tiêu cực do tình trạng của họ gây ra.

Cùng, quy định đi kèm với trách nhiệm. Thêm vào những trách nhiệm mà mọi người phải thực hiện cho chính bản thân họ và những người xung quanh, chính sách của VSO buộc những người tuyển dụng có trách nhiệm trong việc cung cấp những tài liệu, thông tin và tiếp nhận vào phòng khám cho nhân viên của họ, trong việc hỗ trợ họ tìm kiếm và kiểm tra HIV thường xuyên và trong việc đem đến một môi trường để tình trạng HIV của họ.

Một vài năm gần đây, UNAIDS đã may mắn được hợp tác chặt chẽ với VSO và những tình nguyện viên của VSO tại Việt Nam. Thay mặt cho tổ chức của mình và cá nhân tôi, tôi cảm thấy biết ơn và thực sự xúc động trước những cam kết của VSO với hoạt động tình nguyện, sự đoàn kết và những trao đổi cá nhân với cá nhân. Tôi xin chúc mừng VSO đã xây dựng và ban hành chính sách đúng đắn này cùng với nó là sự ủng hộ hoàn toàn của tôi.

Xin cảm ơn và chúc sức khỏe tới các đại biểu tham dự hội thảo.